
STRATEGI
2026-2030
SABIMA

OM OSS

Sabima er en paraplyorganisasjon for de biologiske foreningene i Norge. Vårt mål er å stanse tapet av naturmangfold. Det gjør vi ved å utarbeide og foreslå politiske løsninger og sikre at beslutninger om naturen baseres på et solid faglig grunnlag. Sammen med våre medlemsforeninger arbeider vi for å øke og formidle kunnskap om naturen, artene som lever der, deres utbredelse og økologi. Vi jobber tett opp mot politiske miljøer, forvaltningsmyndigheter og andre med interesse for miljø og natur.

VÅRE MEDLEMMER

BirdLife Norge
Nordisk kulturlandskapsforbund-Norge
Norges sopp- og nyttevekstforbund
Norsk biologforening
Norsk Botanisk Forening
Norsk entomologisk forening
Norsk havforskerforening
Norsk Zoologisk Forening
Norsk Økologisk Forening

FORMÅL

Sabima skal være en paraply-organisasjon som arbeider for å sikre biomangfoldet for fremtida gjennom egne initiativ og ved å støtte medlems-foreningenes arbeid.

VISJON

Stanse tapet av biomangfold for å sikre levedyktige bestander av alle naturlig forekommende arter i Norge, deres genetiske variasjon og økosystemene de er en del av.

MÅL

STANSE TAPET AV NATUR-MANGFOLD

SITUASJONSBESKRIVELSE

Vi befinner oss midt i en naturkrise. Tapet av naturmangfold skjer raskere enn noen gang.

21 prosent av artene og 44 prosent av naturtypene har risiko for å dø ut eller forsvinne etter de norske rødlistene, og bare 11 prosent av landarealet kan fortsatt regnes som villmarkspreget.

Naturen er under press både på land, i ferskvann og i havet. De viktigste driverne bak naturtapet er arealendringer, klimaendringer, overhøsting, forurensing og spredning av fremmede arter.

De frivillige foreningene spiller en helt avgjørende rolle som fagmiljøer og i å hente inn og kommunisere kunnskap om norsk natur og artsmangfoldet vårt. Mange frivillige legger ned en enorm innsats, og dette arbeidet er kanskje Norges største kunnskapsdugnad. Likevel er det fortsatt store kunnskapshull om naturmangfoldet vårt, og det er stort behov for mer kunnskap.

Likevel vet vi mer enn nok for å handle og behovet for politisk handling og endringer i hvordan vi forvalter naturen vår er akutt. Denne strategien gjelder ut 2030, året alle **Naturavtalens** mål skal være innfridd. Innen da skal Norge ha oppnådd vesentlige resultater i arbeidet med å stanse og reversere tapet av naturmangfold. Selv om kunnskapen om naturkrisen øker, både i politikken, i journalistikken og hos befolkningen, går den politiske utviklingen fortsatt for sakte.

Skal målene nås, må vi **handle *nå***.

Ifølge Det internasjonale naturpanelet (IPBES) er det med gjennomgripende samfunnsendringer fortsatt mulig å stanse og reversere tapet av naturmangfold. En slik omstilling forutsetter koordinert innsats på tvers av aktører innen politikk, næringsliv og samfunnsliv. Samtidig påvirkes norsk klima- og miljøpolitikk i økende grad av internasjonale rammer, slik som EUs skjerpede miljølovgivning.

Behovet for omstilling handler om naturens egenverdi, men også om trygghet og velferd. Gjennom økosystemtjenester sikrer naturen oss rent vann, medisiner, mat og naturopplevelser. Intakte økosystemer beskytter oss i møte med klimaendringer og naturkatastrofer ved å dempe flom og tørke, redusere sårbarhet for sykdomsutbrudd og lagre store mengder karbon.

I en stadig mer urolig verden preget av konflikter, sikkerhetspolitiske spenninger og svekket internasjonalt samarbeid blir naturmangfold også et spørsmål om samfunnssikkerhet og beredskap. Også derfor må naturmangfoldet prioriteres høyere i arealbruk og politiske beslutninger. Med en virkningsfull, rettferdig og kunnskapsbasert naturforvaltning kan vi sikre livsgrunnlaget vårt og stanse tapet av naturmangfold.

MÅL OG DELMÅL

1

Vi skal styrke kunnskapen om naturmangfold slik at relevant fagkunnskap om natur legges til grunn for forvaltning og politikkutforming.
Vi skal jobbe for:

- bedre faglig utvikling og kunnskapsutveksling på tvers av biologiske foreninger, forskningsinstitusjoner og øvrige fagmiljøer.
- styrking av artskartleggingen og kvalitetssikringen av data gjennom å sikre mer midler, utvikling og innføring av standardiserte og etterprøvbare metoder.
- at ny teknologi blir mer tilgjengelig og i størst mulig grad tilpasset behovene i de aktuelle foreningenes arbeid med artskartlegging.
- å gjøre synlig relevant og oppdatert biologisk kunnskap til politikere, forvaltninga, næringslivet og allmennheten.

2

Vi skal endre norsk areal- og naturforvaltning for å stanse og reversere tapet av naturmangfold.
Vi skal jobbe for at:

- Stortinget vedtar og lovfester et nasjonalt mål om arealnøytralitet for alle kommuner og sektorer, innen 2030.
- Norge får på plass effektivt vern og bevaring av norsk natur innen 2030, i tråd med Naturavtalens mål om 30 prosent representativt vern og bevaring.
- det er satt i gang restaurering i et representativt utvalg økosystemer, slik at Norge når Naturavtalens mål om 30 prosent restaurering av forringet natur innen 2030.
- kunnskapsgrunnlaget og ramme-vilkårene styrkes slik at økosystemenes funksjoner og tilstand ivaretas best mulig i områder der naturen brukes og skjøttes.
- finansiering av naturmangfold skal settes på agendaen gjennom tilstrek-kelig finansiering i statsbudsjettet og andre finansielle mekanismer som ivaretar naturmangfoldet.



3

Vi skal drive kommunikasjonsarbeid som øker troverdighet, synlighet, inntekter og politisk gjennomslag.
Vi skal jobbe for:

- en holdningsendring i samfunnet, der forståelsen for naturmangfoldets verdi og kunnskapen om hva som skal til for å stanse tapet av naturmangfold, er større.
- at flere støtter Sabimas arbeid, både økonomisk, gjennom deltakelse på våre arrangementer og ved at de løfter våre politiske løsninger.
- å beholde og styrke vårt omdømme, vår merkevare og vår posisjon.
- at alle ansatte kommuniserer omforent og i tråd med kommunikasjonsstrategien på Sabimas vegne.

4

Vi skal styrke samarbeid og koordinert innsats for naturmangfoldet i Norge.
Vi skal jobbe for å:

- samarbeide om finansiering og koordinering av de biologiske foreningenes arbeid med artskartlegging.
- delta i forskningssamarbeid som styrker og videreutvikler biologisk kunnskap og understøtter Sabimas mål.
- i samarbeid med medlemsforeningene og andre aktører, øke faglig, politisk og praktisk kompetanse i frivillige miljøer, slik at de blir aktive representanter for sine natursaker.

5

Vi skal videreutvikle Sabima gjennom trygg finansiering, høy kompetanse og et godt arbeidsmiljø.
Vi skal jobbe for å:

- beholde eksisterende og rekruttere nye private givere og faddere.
- etablere varierte og langsiktige inntektskilder for Sabima fra ulike offentlige og større private bidragsytere, i tråd med våre verdier og prinsipper for samarbeid.
- opprettholde Sabima som en attraktiv arbeidsplass med høy trivsel, faglig tyngde og prioritert kompetanseheving for alle.

Strategien er et styringsdokument for oss i Sabima. Den viser ambisjonene og retningen vi har for perioden 2026-2030 og danner rammene for organisasjonens arbeid og prioriteringer.

HVORDAN SKAL STRATEGIEN BRUKES AV ORGANISASJONEN



ÅRSPLANER

Detaljerer hvilke tiltak og aktiviteter vi skal gjennomføre i løpet av året for å oppnå målene i strategien.

ÅRLIG EVALUERING

Hvert år skal organisasjonen evaluere i hvilken grad årsplanene har bidratt til å nå målene i strategien. Evalueringene legger grunnlaget for utarbeidelse av ny årsplan.

MIDTVEIS-EVALUERING

Gjennomføres av sekretariatet halvveis i strategiperioden. Eventuelle endringsforslag legges frem for styret.

MÅLGRUPPER

For å nå mål og delmål i strategiperioden retter vi oss hovedsakelig mot disse målgruppene:

- **Beslutningstakere og andre politiske aktører**
- **Den naturinteresserte allmenheten og frivillige kartleggere**
- **Forvaltningen**
- **Næringslivet**

ØKOSYSTEMER

Vi jobber i hovedsak med disse økosystemene:



Natur-landskap



Marine områder



Myr og våtmark



Skog



Vann og vassdrag

PRIORITERINGSVERKTØY

Effekt	Bidrar tiltaket til å nå ett eller flere mål i strategien?
Mulighetsrom	Er det sannsynlig at vi kan gjennomføre tiltaket, hvor stor betydning vil det ha, og er det reell mulighet for gjennomslag eller påvirkning?
Målgruppe	Når vi med tiltaket de målgruppene vi trenger å påvirke for å oppnå våre mål? Er det sannsynlig at tiltaket vil treffe dem på en betydningsfull måte?
Merverdi	Er Sabima riktig aktør til å fremme denne saken og kan vi spille en viktig rolle? Finnes det synergier med eksisterende arbeid i organisasjonen?
Kompetanse	Har vi kompetansen som trengs for å jobbe med denne saken, eller kan vi få det?
Ressurser	Finnes det finansiering og kapasitet til å gjennomføre tiltaket, eller kan vi få det? Er innsatsen tiltaket krever i tråd med forventet resultat?

Prioriteringsverktøyet skal sikre at vi i Sabima bruker ressurser riktig for å nå våre strategiske mål. Kriteriene er ikke absolutte, men vurderings-punkter vi bruker for å avveie om et tiltak bør gjennomføres.

SABIMA ER ...

En representant for biologisk kunnskap.
Vi setter søkelys på artsmangfoldets verdi, utfordringer og behov.

Konstruktiv og løsningsorientert.
Vi driver frem politiske løsninger som ser mennesker, samfunnet og naturen i sammenheng. Vi er tydelige i vår kritikk, men roser også dem som fortjener det. Vi sparer de største ordene til når det virkelig gjelder.

Biologisk korrekt.
Vi er kunnskapsbasert i alt vi gjør, og jobber for at biologisk korrekt kunnskap skal ligge til grunn for politikk, forvaltning og næringsliv.

Alliansesøkende.
Vi er trygge i vår rolle og søker veloverveide allianser og samarbeid der det er nyttig for å sikre gjennomslag og måloppnåelse.



Nasjonalt rettet.
Vi engasjerer oss i lokale saker når de er større enn seg selv. Det vil si at de er prinsipielt viktige, eller kan gi særskilt kunnskap og erfaring som er viktig for bredere naturpolitiske saker. I tillegg jobber vi med internasjonal politikk og internasjonalt rammeverk når de har vesentlig betydning for Norges naturpolitikk.

Nyskapende.
Vi utvikler nye, innovative og effekt-fulle løsninger og arbeidsformer som bidrar til å stanse tapet av naturmangfold.

En god arbeidsplass.
Ledelsen og øvrige ansatte i Sabima tilrettelegger for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, der vi kan støtte hverandre både faglig og sosialt.